



Etik İlkeleri / Etik Kod

Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
Revizyon Tarihi:	-
Revizyon No.:	0

İÇİNDEKİLER

1. MİSYON VE VİZYONUMUZ	2
2. DEĞERLERİMİZ.....	2
3. ETİK İLKELERİMİZ.....	3
3.1. İNSAN HAKLARINA SAYGI	3
3.2. HUKUKA UYGUNLUK	4
3.3. MÜHENDİSLİK STANDARTLARI VE KALİTELİ HİZMET	4
3.4. FİNANSAL KAYITLAR VE RAPORLAMALARDA DÜRÜSTLÜK	4
3.5. SUÇ GELİRLERİNİN AKLANMASI, TERÖRİZM FİNANSMANI, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE	5
3.6. ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINILMASI.....	5
3.7. GİZLİLİK VE BİLGİLERİN KORUNMASI	5
3.8. REKABETİN KORUNMASI MEVZUATINA UYUM.....	6
3.9. PAYDAŞ İLİŞKİLERİ.....	6
3.10. SAĞLIKLI VE GÜVENLİ İŞ ORTAMI.....	6
3.11. KURUMSAL MARKA KİMLİĞİNİN KORUNMASI	7
3.12. ÇEVREYE SAYGI.....	7
3.13. SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUMSAL DEĞER YARATMA	8
4. ETİK İLKELERE AYKIRI İŞLEMLER VE BİLDİRİM.....	8
5. ETİK İLKELERİN YÜRÜRLÜK TARİHİ VE GÜNCELLENMESİ.....	8

	Etik İlkeleri / Etik Kod	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

1. MİSYON ve VİZYONUMUZ

Avrasya Tüneli İşletme İnşaat ve Yatırım A.Ş. ("ATAŞ") iki kıtayı deniz tabanının altından karayolu tüneli ile birbirine bağlayan Avrasya Tüneli Projesi'nin ("Proje") yapım ve işletimi işi için 3996 sayılı Bazı Yatırım ve Hizmetlerin Yap-İşlet-Devret Modeli Çerçevesinde Yapıtırılması Hakkında Kanun çerçevesinde görevlendirilerek, bu görev için faaliyette bulunmak amacıyla kurulmuştur.

ATAŞ olarak misyonumuz "Akıllı ve çevre dostu çözümlerle kıtaları birleştiren, güvenli, hızlı ve konforlu ulaşım sağlamak" tır.

ATAŞ olarak vizyonumuz "İnovatif ve sürdürülebilir uygulamalarımızla ülke ekonomisine ve topluma katkımızı sürekli artırmak, tünel işletmeciliğinde küresel bir öncü olmak"tır.

2. DEĞERLERİMİZ

- GÜVENİLİRLİK
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- DEĞER YARATMA
- İNOVASYON
- BİRLİKTELİK
- ÇÖZÜM ODAKLILIK

Değerlerimiz doğrultusunda ATAŞ olarak;

- Etik ilkelere bağlılığı her şeyin üstünde tutarak; çalışanlarımız, müşterilerimiz, toplum ve iş ortaklarımıza yüksek kalitede hizmet veriz.
- Verilerle konuşur, veriye dayalı kararlar alırız.
- Sorumluluklarımızı uluslararası standartlara uygun ve titizlikle yerine getirirken beklentilerin üzerinde sonuçlar elde ederiz.
- Güvenli geçiş sırasında kullanıcılarımıza yaşattığımız benzersiz deneyim ile tercih edilen bir markayız.
- Üstün kalite standartları ve çevreye duyarlı bir anlayışla kesintisiz hizmet veriz.
- Sürdürülebilirliği stratejimize, organizasyonumuza ve süreçlerimize entegre ederek verimliliği artırırız.
- Kaliteli hizmet standartlarımızdan ödün vermeyerek kullanıcı hacmimizin sürekli büyümesini, memnuniyet ve sadakatin sürdürülebilirliğini sağlarız.
- Müşterilerimiz, iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve toplum dahil olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratırız.
- Güvenli, konforlu geçişi sağlayarak kullanıcılarımız için hayatı kolaylaştırırız. İnsan odaklı

	Etik İlkeleri / Etik Kod	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

yaklaşımımızla çalışanlarımızı önemseriz.

- Ülke ekonomisine ve topluma değer katmaktan gurur duyarız.
- İnşaat, işletme ve bakım süreçlerine getirdiğimiz yenilikçi yaklaşımla ilkleri gerçekleştirerek sektöre öncülük ederiz.
- Değer yaratan teknik ve teknolojik yenilikleri operasyonumuza entegre eder, sürekli geliştirebiliriz.
- Yaraticılığı teşvik etme, yenilikçi fikirleri benimseme ve sürekli iyileştirme ile operasyonel verimliliği artırırız.
- Küçük bir takımla büyük işler yaparız.
- Empati ile dinler, farklılıklara saygı duyarız.
- Güçlü ekip ruhu ile birlikte çalışır, birlikte başarırız. Birbirimizi takdir ederiz ve geribildirimle geliştiririz.
- Kesintisiz hizmet sağlarken, ortaya çıkan sorunlara çevik davranarak müdahale ederiz.
- Değişen koşullara uyum sağlamak için nasıl davranacağımıza ve işimizi nasıl yapacağımıza dair stratejik planlar yaparız.
- Güçlü iletişim ve planlı çalışma ile çözüm odaklılığımızı birleştirerek durumsal analizler yaparız.

3. ETİK İLKELERİMİZ

3.1. İnsan Haklarına Saygı

Etik ve değerler konusunda ortak evrensel paydalar oluşturmakta önemli bir referans sayılan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (*UN Global Compact*) uygun şekilde hareket ederiz.

ATAŞ olarak;

- İnsan haklarına, tüm çalışanlarımızın onuruna ve itibarına önem veririz, saygı duyarız. Etki alanlarımızda da insan haklarının korunmasına saygı gösteririz.
- İnsan hakları ihlallerine yol açmadan çalışırız.
- ATAŞ iç düzenlemelerini, yönetim süreçlerini insan hakları politikalarımıza uygun şekilde oluştururuz.
- Örgütlenme özgürlüğü, toplu müzakere ve toplu iş sözleşmesi haklarını benimseriz ve saygı duyarız.
- Çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmeyiz.
- Fiziksel, cinsel ya da psikolojik her türlü taciz, suistimal ve şiddete karşı mücadele eder, bu gibi davranışlara ve herhangi bir şekilde eşitliğe aykırı muameleye, ayrımcılığa, şiddete ya da suistimale hiçbir tolerans göstermeyiz.
- Çalışanlarımıza eşitlik ve çeşitliliği kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösteririz.
- İşe alımlarda ve çalışma ortamında ayrımcılık yapmayız, adil davranırız. Cinsiyet, dil, din, renk, yaş, milliyet veya düşünce farklılıkları gözetmeyiz. Bu sebeplerle gerçekleşecek her türlü ayrımcılık ile mücadele ederiz.
- İstihdam kararlarını nitelik, performans, liyakat ve tecrübe gibi unsurlara dikkat ederek alır, eşitlik ilkesine önem veririz. Stratejilerimizi bu amaç ve ilkelere göre belirleriz.
- Çalışanlarımızın özel hayatına ve kişisel alanlarına saygı gösteririz.
- Çalışanlarımıza rahat, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunarız, baskı altında çalışmalarına izin vermeyiz.
- Çalışanlarımızın ortak hedefler doğrultusunda çalışmasına öncülük ederiz, çalışanlar

	Etik İlkeleri / Etik Kod	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

arasında iş birliğini teşvik ederiz.

- Çalışanlarımızın fikirlerini önemseriz, ATAŞ olarak karar alırken çalışanlarımızın da fikirlerini ve görüşlerini alırız. Çalışanlarımızın, çok yönlü düşüncelerini ve açık fikirliliğini teşvik ederiz, yaratıcı olmalarını destekleriz.

ATAŞ olarak tüm paydaşlarımızı, çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı insan haklarına uygun hareket etme ve saygılı olma ve ATAŞ Etik İlkeleri'nde belirtilen temel ilkelere uygun şekilde hareket etmesi konusunda teşvik ederiz.

3.2. Hukuka Uygunluk

ATAŞ olarak tüm çalışanlarımızın ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve mevzuata, uluslararası sözleşmelere, Proje ile ilgili taraf olduklarımız dahil ancak bunlarla sınırlı olmaksızın taraf olduğumuz tüm sözleşmelere uygun davranması temel esasıyla hareket ederiz.

ATAŞ olarak Proje'nin işletilmesi kapsamında ve diğer tüm faaliyetlerimizde, kayıtlarımızı hukuka ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştiririz.

ATAŞ olarak tüm çalışanlarımızın ve her türlü temsilcimizin hukuka, mevzuata, politika ve prosedürlerimize, etik ilkelerimize ve değerlerimize uygun davranması için azami gayreti gösterir, gerekli önlemleri alırız.

3.3. Mühendislik Standartları ve Kaliteli Hizmet

ATAŞ olarak, iki kıtayı deniz tabanının altından karayolu tüneli ile birbirine bağlayan bir projenin yapım ve işletim işi ile görevli bir şirket olarak, Proje'nin başlangıcından itibaren üstün mühendislik becerileri ile hareket ederiz.

Faaliyetlerimizi, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak, üstün kalite ve mühendislik standartları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiririz.

Güvenli geçişi ve kullanıcı memnuniyetini önemser, tercih edilen bir marka olarak faaliyetlerimize devam etmek için çalışırız.

Topluma, kullanıcılarımıza ve ülke ekonomisine değer katmak amacıyla hareket eder, inşaat, işletme ve bakım süreçlerine getirdiğimiz yenilikçi yaklaşımlar ve ilkleri gerçekleştirerek sektöre öncülük ederiz.

Mühendislik standartları kapsamında her türlü teknik ve teknolojik gelişmeleri takip eder, faaliyetlerimizde bu yeniliklere uyum sağlamayı amaçlarız.

3.4. Finansal Kayıtlar ve Raporlamalarda Dürüstlük

ATAŞ olarak, tüm finansal tabloları ve raporları; yasal mevzuata, ulusal ve uluslararası standartlara ve Şirket'in sözleşmesel yükümlülüklerine uygun olarak hazırlarız.

ATAŞ'ın itibarı ve güvenilirliği için doğruluk ve dürüstlük ilkelerimiz doğrultusunda hareket ederiz.

Ticari ve mali işlemlere ait belgelerin; gerçek durumu yansıtır kayıt altına alınmasına ve raporlanmasına, belgelerin ve kayıtların zarar görmeyecek şekilde muhafaza edilmesine özen gösteririz.

	Etik İlkeleri / Etik Kod	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

Düzenleyici kurum ve kuruluşlara karşı şeffaf bir yaklaşım sergileriz. Talep edilmesi ve/veya yasal düzenlemeler uyarınca gerekmesi halinde, ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi zamanında, eksiksiz, doğru ve anlaşılır bir şekilde paylaşıyoruz.

3.5. Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm Finansmanı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

ATAŞ olarak, mevzuat hükümleri doğrultusunda, her anlamda rüşvet ve yolsuzluk, suç gelirlerinin aklanması, terörizm finansmanı ve benzeri suçlarla mücadeleyi temel ilke olarak, tüm iş ve faaliyetlerimizde bu amaca uygun hareket ederiz.

Ulusal ve uluslararası mevzuat hükümleri uyarınca rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi amacıyla gerekli kontrol ve önlemleri alırız.

Beraber çalıştığımız tedarikçilerimizin, taşeronlarımızın, danışmanlarımızın, çalışanlarımızın ve herhangi bir şekilde birlikte çalışma ihtimalimizin bulunduğu firmaların ulusal ve uluslararası yasaklı kişiler listesinde bulunmamasına dikkat ederiz.

ATAŞ olarak, uygulama ve prosedürlerimiz gereği, yasal veya etik olmayan herhangi bir işlem için ödeme veya benzeri maddi değeri olan teklifte bulunmayız, çıkar elde etmek ya da faaliyette bulunulan bölgede veya iş kolunda rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek herhangi bir davranışta bulunmayız.

İş ilişkisinde olduğu kişi ya da kurumların, yasal ve/veya etik olmayan bir amaçla ATAŞ çalışanına doğrudan ödemeler yapması, rüşvet, yardım, bağış, ağırlama ve benzeri teklif etmesi ve/veya çalışanın bu tür teklifleri kabul etmesi yasaktır.

3.6. Çıkar Çatışmalarından Kaçınılması

ATAŞ olarak tüm çalışanlarımızla birlikte, ATAŞ'ın adını, ATAŞ'taki görevlerimizi ve unvanlarımızı, ATAŞ'ın kaynaklarını, ATAŞ'ın iş ortaklıklarını ya da ATAŞ'ın ticari ilişkilerini kullanarak şahsi çıkar sağlamayız.

ATAŞ olarak kendimize ya da yakınlarımıza menfaat sağlayacak, objektif olmayı zorlaştırabilecek bir durum içinde olmamaya özen gösteririz. Böyle bir durumun ya da çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek herhangi bir halin, ATAŞ'ın belirlediği ihbar hattına bildirilmesi için gerekli düzenlemeleri sağlarız.

Çıkar çatışmasından kaçınmak için gerekli farkındalığa sahip olup, azami dikkat ve özeni gösteririz.

3.7. Gizlilik ve Bilgilerin Korunması

ATAŞ olarak gizlilik ve bilgi güvenliğini esas alır, önemseriz.

ATAŞ olarak Proje'ye veya ilişki içerisinde olduğumuz kişi ve kurumlara veya ATAŞ'ın dahil olduğu şirketler grubundaki şirketlere ait olanlar dahil işimiz ya da erişimimiz sebebiyle edindiğimiz bilgilerin, mali ve ticari sırların gizlilik sorumluluğu kapsamında olduğu bilinci ile hareket eder ve bu bilgileri koruruz.

	Etik İlkeleri / Etik Kod	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

Edindiğimiz bilgileri yalnızca işimizin gereklilikleri ve görevimiz kapsamında kullanırız. Bu bilgileri, işin gerektirdiği durumlar dışında ve bilmesi gereken yetkililer haricinde, üçüncü kişilerle paylaşmaz ve ifşa etmeyiz.

Operasyonumuz ve iş faaliyetlerimiz ile ilgili üçüncü kişilere ait bilgilerin korunması ve paylaşılmaması konusunda azami dikkati gösteririz. Kişisel verilerin korunması için ilgili mevzuata uygun hareket eder, kişisel verilerin korunmasına ilişkin politika ve prosedürlerimiz kapsamında kişisel verilerin korunmasına özen gösteririz. Mevzuat gerekliliklerine uygun şekilde tedarikçilerimizin, danışmanlarımızın, taşeronlarımızın da bu üçüncü kişilere ait bilgiler ile kişisel verilerin korunmasına ilişkin gerekli önlemleri alması için uyarıları yapar, ticari ilişkilerimizi bu şartlara uygun şekilde kurarız.

ATAŞ ile olan iş ilişkimiz sona erse dahi, iş ilişkimiz esnasında öğrendiğimiz bilgileri gizlilik bilinciyle korur, üçüncü kişilere ifşa etmeyiz.

Fikri ve sınai hakların korunması hakkında ilgili mevzuata uygun davranırız. Herhangi bir telif hakkını ihlal edecek her türlü davranıştan kaçınır, görevlerimizi ifa ederlerken fikri ve sınai hakları koruma bilinciyle hareket ederiz.

3.8. Rekabetin Korunması Mevzuatına Uyum

ATAŞ olarak, adil ve açık rekabeti önemser, rekabetin korunması mevzuatına aykırılık oluşturacak her türlü faaliyetten kaçınırız. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın rekabetin korunması mevzuatı ile uyum içerisinde hareket etmelerine özen gösteririz.

3.9. Paydaş İlişkileri

ATAŞ olarak hissedarlarımız, tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz, iş ortaklarımız ve kullanıcılarımız da dahil tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde eşit, dürüst ve adil davranmayı benimseriz.

Paydaşlarımızla şeffaf ve etkili iletişim kurmayı, paydaşlarımızın fikir ve görüşlerini alarak çözüm odaklı davranış sergilemeyi hedefleriz. Gerekli durumlarda şahıslara, kurum ve kuruluşlara hızlıca bilgi akışını sağlarız.

Paydaşlarımızın endişe, öneri ve/veya şikâyetlerine cevap vermek için açık ve erişilebilir iletişim kanalları oluştururuz. Paydaşlarımız ile zamanında ve etkili iletişim için tüm imkanları kullanırız.

Paydaşlarımızdan aldığımız geribildirimler doğrultusunda, iyileştirme çalışmalarını gerçekleştiririz. Memnuniyet oranının düşük olduğu konularda geliştirmeye yönelik hedefler belirler ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesini takip ederiz.

Paydaşlarımızın ATAŞ'a olan güvenini devamlı kılmak için, çok yönlü analizler yapar, verilere dayanarak kararlar alır ve verimliliği gözeterek faaliyetlerimizi sürdürürüz.

3.10. Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı

ATAŞ olarak tüm çalışanlarımızın, sağlıklı, güvenli ve rahat bir ortamda çalışmalarına önem veririz.

İnsan hayatına öncelik veririz. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere

	Etik İlkeleri / Etik Kod	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

uyar, çalışanlarımıza bunlara uygun ortamlar sunarız.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilinci arttırmak adına etkinlik ve eğitimler düzenleriz. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimleri için çalışanlarımızı teşvik eder, eğitimler düzenler, gelişimleri için uygun ortamı sağlarız.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini tehlikeye düşürmeyecek şekilde çalışması, her türlü önlemi alması, bu konuda belirlediğimiz kural ve prosedürlere uygun davranması için azami gayreti gösterir, gerekli önlemleri alırız.

3.11. Kurumsal Marka Kimliğinin Korunması

ATAŞ olarak şirket ismi ve logosunu şirket itibarını zedeleyebilecek ortam ve durumlarda kullanmayız. ATAŞ olarak tüm çalışanlarımızın şirket logo ve ismini yayınladığımız “Avrasya Tüneli Kurumsal Kimlik Rehberi”ne uygun olarak kullanması, her türlü mecrada bu kurumsal kimliğe aykırı uygulamalardan kaçınması esastır. Kamuoyuna kişisel görüş bildirmekten kaçınır ve kamuoyuna bilgi verilmesi gerektiğinde sadece yetkili çalışanlar tarafından şirket adına açıklama yaparız.

Sosyal ve geleneksel medya paylaşımlarımızda her zaman yasal düzenlemelere ve ATAŞ Etik İlkelerine uygun hareket edildiğinden emin olur, Proje'nin marka ve itibarına uygun olarak kullanırız. Bu kanallar aracılığıyla paydaşlarımıza Proje hakkında doğru ve güvenilir bilgi vermeyi amaçlarız.

Kişisel sosyal medya hesaplarının herkesin özel alanı olduğunu bilir, bu kapsamda sosyal medyada yapılacak paylaşımlara saygı duyarız. Bununla birlikte, çalışanlarımızın sosyal medyada paylaşım yaparken üçüncü kişilerin ve şirketimizin gizlilik kurallarını ihlal edebilecek, etik ilkelerimize aykırılık teşkil edecek bilgi ve fotoğraf paylaşımından kaçınmasını bekleriz.

3.12. Çevreye Saygı

ATAŞ olarak tüm operasyonumuzu, yayınladığımız “Çevresel ve Sosyal Yönetim ve Aksiyon Planı” çerçevesinde çevre ile uyumlu şekilde yürütür, faaliyetlerimizde çevreye zarar vermeden, kaynakları en etkili ve sürdürülebilir şekilde kullanma ve doğayı koruma bilinciyle hareket ederiz.

Çevre ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, taraf olduğumuz sözleşmelerdeki yükümlülüklerle uyarız.

Çevre performansını geliştirmek için, kısıtlı kaynakların sağduyulu ve sorumlu kullanılması gerektiğinin bilincinde olarak çözümler üretiriz. Bu bilinçle teknolojik yenilikleri takip eder, çevre dostu teknolojilerin kullanılmasına öncelik veririz.

Çevre bilincini arttırmak adına etkinlik ve eğitimler düzenleriz. Çevre ve doğayla uyumlu, sürdürülebilir ürünler kullanmaya özen gösteririz.

Çevreye ve sürdürülebilirlik politikalarına duyarlı yaklaşımlarımızla paydaşlarımızın memnuniyetini artırmayı hedefleriz.

Yenilenebilir enerji üretimini ve kullanımını artırmak, karbon salınımını, su tüketimini ve atıkları en aza indirmek, geri dönüşümü artırmak için çalışırız.

	Etik İlkeleri / Etik Kod	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

3.13. Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Değer Yaratma

ATAŞ'ın değerlerinden biri olan "Değer Yaratma" bilinciyle hareket eder, sosyal sorumluluk faaliyetlerine önem veririz.

Topluma ve paydaşlarımıza verdiğimiz güveni sürdürebilmek için mücadele eder, sınırlarımızı zorlarız. Ülke ekonomisine ve topluma değer katmak için azami çaba gösteririz.

Kültürel ve bilimsel faaliyetleri destekler, bu yönde etkinlikler düzenler, çalışanlarımızı teşvik ederiz.

4. ETİK İLKELERE AYKIRI İŞLEMLER VE BİLDİRİM

ATAŞ'ın tüm çalışanları, ATAŞ'ın değerlerini, işbu Etik İlkeleri ve bu hususta hazırlanan ATAŞ'ın tüm prosedür ve talimatlarını benimsemek, bunlara uygun davranmak ve bunlara aykırı fiil ve davranışlardan kaçınmakla yükümlüdür.

Etik İlkeleri'ne uygun bir şekilde davranılmasını ve Etik İlkeleri'nin uygulanmasını sağlamak için gerekli çalışmalarının etkin bir şekilde yönetilmesi ATAŞ'ın kurduğu etik komitesinin sorumluluğundadır. Etik komitesinin çalışma ve uygulama esasları şirket için prosedürler ile belirlenmiştir.

ATAŞ olarak tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın ATAŞ Etik İlkeleri konusunda şüpheye düşmeleri halinde veya herhangi bir aykırılığı öğrenmeleri durumunda, bu durumu ATAŞ tarafından bildirilen bağımsız bir ihbar hattına bildirmeleri esastır. ATAŞ bu hatta bildirimde bulunan kişileri korur, bu kapsamda bu hattın işletilmesi için bağımsız üçüncü kişilerle çalışır. Bu hatta bildirim yapanlar ifşa edilmez. ATAŞ, kasıtlı olarak gerçek dışı yapılan beyanlar hariç, bu kapsamda yapılan bildirimler sebebiyle herhangi bir çalışanına ya da paydaşına karşı **hiçbir misillemede bulunmaz** veya bu nedenle karşı işlem yapmaz.

Etik İlkeleri'ne aykırı davranışlar, ATAŞ'ın Disiplin Prosedürü ve ilgili diğer prosedür ve kurallara göre değerlendirilir ve gerekli yaptırımlar uygulanır. ATAŞ Etik İlkeleri'ne aykırı davranılması, aykırı harekette bulunan kişi hakkında yasal işlemlerin başlatılması, iş akdinin feshi dahil ciddi yaptırımların uygulanmasını sonucunu doğurabilir.

5. ETİK İLKELERİN YÜRÜRLÜK TARİHİ VE GÜNCELLENMESİ

İşbu ATAŞ Etik İlkeleri ATAŞ tarafından üstte belirtilen yürürlük tarihinde kabul edilmiş olup, bu tarihten itibaren yürürlüğe girmiştir.

İşbu ATAŞ Etik İlkeleri yürürlük tarihinden itibaren ihtiyacın tespiti halinde yeniden gözden geçirilebilir ya da değiştirilebilir, ancak değiştirildiği ATAŞ tarafından ilan edilene kadar işbu ATAŞ Etik İlkeleri'nde yer alan kurallar ile bağlıdır. ATAŞ Etik İlkeleri'nin güncel versiyonu ATAŞ internet sitesinde ve kurum içi dokümantasyon sisteminde tüm çalışanlar, paydaşlar ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.